

**Prof. Dr. Alexander Pundt – Publikationen**  
(Stand: 11.10.2017)

**Paper in Journals (peer review)**

- Nerdinger, F. W., & Pundt, A. (in press). Leadership in service interactions. *Service Management Research Journal*.
- Venz, L., Pundt, A., & Sonnentag, S. (2017). What matters for work engagement? A diary study on resources and the benefits of selective optimization with compensation for state work engagement. *Journal of Organizational Behavior*. Advance online publication.
- Pundt, A., Fröhlich, R., & Nerdinger, F. W. (2017). Humor makes them want to stay. The relationship between humor in leadership, follower cynicism, and turnover intentions. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 105-122.
- Sonnentag, S., Pundt, A., & Venz, L. (2017). Distal and proximal predictors of snacking at work: A daily-survey study. *Journal of Applied Psychology*, 102, 151-162.
- Pundt, A., & Venz, L. (2017). Personal need for structure as a boundary condition for humor in leadership. *Journal of Organizational Behavior*, 38, 87-107.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Organizational health behavior climate: Organizations can encourage healthy eating and physical exercise. *Applied Psychology: An International Review*, 65, 259-286.
- Pundt, A. (2015). The relationship between humorous leadership and innovative behavior. *Journal of Managerial Psychology*, 30, 878-893.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2015). Affiliative and aggressive humor in leadership and their relationship to leader-member exchange. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88, 108-125.
- Pundt, A. (2014). A multiple pathway model linking charismatic leadership attempts and abusive supervision. *German Journal of Psychology/Zeitschrift für Psychologie*, 222, 190-202.
- Franke, F., Felfe, J., & Pundt, A. (2014). The impact of health-oriented leadership on follower health: Development and test of a new instrument measuring health-promoting leadership. *German Journal of Research in Human Resource Management/Zeitschrift für Personalforschung*, 28, 139-161.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2011). Transformationale Führung als Treiber einer Servicekultur. *Marketing Review St. Gallen*, 28 (1), 48-53.
- Wegge, J., Jeppesen, H.-J., Pearce, C. L., Weber, W. G., Silva, S., Pundt, A., Jönsson, T., Wolf, S., Wassenaar, C. L., Unterrainer, C., & Piecha, A. (2010). Promoting work motivation in organizations: Should employee involvement in organizational leadership become a new tool in the organizational psychologist's kit? *Journal of Personnel Psychology*, 9, 154-171.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2010). Innovative behavior and the reciprocal exchange between employees and organizations. *German Journal of Research in Human Resource Management/Zeitschrift für Personalforschung*, 24, 173-193.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). Transformationale Führung und sozialer Austausch als Bedingungen interner Kundenorientierung. *Die Unternehmung*, 64, 66-89.

- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2009). Wenn Mitarbeiter nur noch an ihre Arbeit denken – Die Schattenseite der Beteiligungskultur? *Wirtschaftspsychologie*, 11 (4).
- Martins, E., Pundt, A., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2008). Organizational culture of participation: Development and validation of a measure. *German Journal of Human Resource Research/Zeitschrift für Personalforschung*, 22, 195-215.
- Pundt, A., Martins, E., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2007). Gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmenswert. Qualitative und quantitative Untersuchungen der Sicht von Führungskräften, Betriebsräten und Vertretern des HR-Managements. *Wirtschaftspsychologie*, 9 (1), 31-39.
- Horsmann, C. S., Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2007). Beteiligungskultur als Kontextfaktor für das Ideenmanagement. *Wirtschaftspsychologie*, 9 (2), 103-114.
- Pundt, A., Böhme, H., & Schyns, B. (2006). Moderatorvariablen für den Zusammenhang zwischen affektivem Commitment und transformationaler Führung. Führungsdistanz und Kommunikationsqualität. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 5, 108-120.
- Pundt, A., & Schyns, B. (2005). Führung im Ideenmanagement. Der Zusammenhang zwischen transformationaler Führung und dem individuellen Engagement im Ideenmanagement. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 4, 55-65.

### **Sonstige Zeitschriftenartikel und Buchbesprechungen**

- Pundt, A. (2017). Leadership Style Assessment (LSA). Testrezension. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 152-158.
- Pundt, A. (2017). Organisationale Veränderungen steuern. Rezension zu R. Stegmeier (2015). Management von Veränderungsprozessen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 45-46.
- Pundt, A. (2016). Meeting Science. Rezension zu J. A. Allen, N. Lehmann-Willenbrock, & S. G. Rogelberg (eds.) (2015). The Cambridge Handbook of Meeting Science. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 227-229.
- Pundt, A. (2016). Scherze im Arbeitsalltag: Wann Humor zum sinnvollen Führungsinstrument wird. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 23 (1), 50-53.
- Pundt, A. (2014). Diagnose berufsbezogener Kreativität – Planung und Gestaltung (DBK-PG) von Schuler, Gelléri, Winzen & Görlich (2013). Testrezension. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 58, 95-99.
- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2014). Einfluss des Betriebsrats auf das innovative Verhalten der Mitarbeiter. *Personal Quarterly*, 66 (1), 34-39.
- Pundt, A., Nerdinger, F. W., Martins, E., & Horsmann, C. S. (2007). Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur und Innovation. Ergebnisse aus dem Projekt TiM. *Organisationsentwicklung. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 26 (3), 22-30.
- Pundt, A. (2007). Rezension zu Ryschka, J., Solga, M., & Mattenklott, A. (Hrsg.) (2005). Praxishandbuch Personalentwicklung. Instrumente, Konzepte, Beispiele. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 191-192.
- Pundt, A. (2006). Rezension zu House et al. (2004). Culture, leadership, and organizations. The GLOBE study of 62 societies. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 167-169.

- Pundt, A. (2005). Ideenmanagement in der öffentlichen Verwaltung. Ergebnisse aus vier Fallstudien. *Verwaltung & Management*, 11 (1), 103-109.
- Porepp, H., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2005). Was treibt Verkäufer an? Eine explorative Untersuchung impliziter Motive von Automobilverkäufern. *Jahrbuch für Absatzforschung*, 51, 355-373.

### **Monographien und herausgegebene Bücher**

- Nerdinger, F. W., Martins, E., & Pundt, A. (Hrsg.) (2011). *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno*. München: Hampp.
- Pundt, A. (2010). *Beteiligungskultur und veränderungsbezogene Einstellungen der Mitarbeiter. Entwicklung und Prüfung eines Forschungsmodells unter besonderer Berücksichtigung der transformationalen Führung und des affektiven Commitments als Mediatorvariablen*. München: Hampp.

### **Kapitel in Herausgeberwerken**

- Pundt, A. (in press). Führung und Veränderung – Mitarbeiter durch unruhige Zeiten führen. In: S. Litzcke & K. Häring (Hrsg.), *Führungskompetenzen lernen. Eignung, Entwicklung, Aufstieg* (2. Auflage). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Pundt, & Pundt, F. (in press). In Führung gehen – Wie man den passenden Führungsstil findet. In: S. Litzcke & K. Häring (Hrsg.), *Führungskompetenzen lernen. Eignung, Entwicklung, Aufstieg* (2. Auflage). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2017). Führungskompetenzen bei Fusionen und Unternehmensübernahmen. In: C. v. Au (Hrsg.), *Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversity. Innovationen, Change, Merger, Vielfalt und Trennung* (S. 125-141). Berlin: Springer.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Media use at the work-home interface. In: L. Reinecke & M. B. Oliver (eds.), *Handbook of media use and well-being* (pp. 341-354). Routledge.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Leader-member exchange from a job stress perspective. In: T. N. Bauer & B. Erdogan (Eds.), *Oxford Handbook of Leader-Member Exchange* (pp. 189-208). New York: Oxford University Press.
- Pundt, A., & Venz, L. (2016). Emotional intelligent führen – Emotionen im Führungsprozess erkennen, verstehen und steuern. In: R. van Dick & J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (S. 317-327). Berlin: Springer.
- Pundt, A. (2015). Emotion, Emotionsregulation und Humor im Führungsprozess. In: J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung. Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 191-202). Göttingen: Hogrefe.
- Sonnentag, S., Pundt, A., & Albrecht, A.-G. (2014). Time, job stress, and withdrawal. In: A. Shipp & Y. Fried (eds.), *Time and work. How time impacts individuals* (S.111-140). London: Psychology Press.
- Pundt, A., & Franke, F. (2013). In Führung gehen – Wie man den passenden Führungsstil findet. In: S. Litzcke & K. Häring (Hrsg.), *Führungskompetenzen lernen. Eignung, Entwicklung, Aufstieg* (S. 111-136). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Pundt, A. (2013). Organisationales Schweigen und Innovation. In: D. E. Krause (Hrsg.), *Kreativität, Innovation und Entrepreneurship* (S.285-304). Berlin: Springer.

- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2013). Strategiewandel durch einen Change-Prozess. Zur besonderen Rolle des Betriebsrates im MAP-2008-Projekt bei der SAM Electronics GmbH. In: L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein, & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle. Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 29-39). Berlin: Springer.
- Nerdinger, F. W., & Pundt, A. (2012). Mergers und Acquisitions: Grundlagen für die Führung in Fusionen. In: S. Grothe (Hrsg.), *Die Zukunft der Führung* (S. 47-60), Berlin: Springer.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2012). Transformationale Führung – Führung für den Wandel? In: S. Grothe (Hrsg.), *Die Zukunft der Führung* (S. 27-45), Berlin: Springer.
- Nerdinger, F. W., Martins, E., & Pundt, A. (2011). Innovationen in Unternehmen und das Projekt „Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen – BMInno“. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 1-10). München: Hampp.
- Pundt, A. (2011). Innovationsbezogener Austausch zwischen Mitarbeiter und Organisation. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 13-17). München: Hampp.
- Pundt, A., & Martins, E. (2011). Innovatives Verhalten als Resultat einer gefühlten Verpflichtung der Mitarbeiter. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 97-130). München: Hampp.
- Martins, E., & Pundt, A. (2011). Einfluss von Betriebsräten auf das innovative Verhalten der Mitarbeiter. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 133-137). München: Hampp.
- Pundt, A., Martins, E., & Zimmermann, J. (2011). Betriebsräte und die Förderung des geplanten innovativen Verhaltens. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 139-175). München: Hampp.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2011). Innovationsmanagement jenseits traditionellen Managements. Fazit und Ausblick. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 241-256). München: Hampp.
- Martins, E., & Pundt, A. (2010). Einfluss von Betriebsräten auf das innovative Verhalten von Mitarbeitern. In F. W. Nerdinger, P. Wilke, S. Stracke, & R. Röhrig (Hrsg.), *Innovation und Beteiligung in der betrieblichen Praxis. Strategien, Modelle und Erfahrungen in der Umsetzung von Innovationsprojekten* (S. 229-251). Wiesbaden: Gabler.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). Transformationale Führung und sozialer Austausch als Bedingungen interner Kundenorientierung. In: B. Stauss & M. Bruhn (Hrsg.), *Forum Dienstleistungsmanagement 2010: Serviceorientierung im Unternehmen* (S. 375-398). Wiesbaden: Gabler.
- Nerdinger, F. W., Martins, E., Pundt, A., & Horsmann, C. S. (2009). Formen der Beteiligungskultur – Befunde aus dem Projekt TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele und Handlungskonzepte*, (S. 13-25). Wiesbaden: Gabler.

- Pundt, A. (2008). Methodisches Vorgehen im Projekt TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 45-65). München: Hampp.
- Pundt, A. (2008). Entwicklung einer Typologie der Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 66-88). München: Hampp.
- Pundt, A. (2008). Fallstudien zur Typologie der Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 89-90). München: Hampp.
- Pundt, A. (2008). Führungsgetragene Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 91-137). München: Hampp.
- Horsmann, C. S., & Pundt, A. (2008). Vergleichende Analyse der Typologie der Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 217-241). München: Hampp.
- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). Beteiligungskultur in Organisationen – theoretische Grundlagen des Projekts TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 18-44). München: Hampp.
- Pundt, A., Nerdinger, F. W., Martins, E., & Horsmann, C. S. (2007). Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Eine vergleichende Analyse der Beteiligungsstrukturen in acht Unternehmen. In K. Rausch (Hrsg.). *Organisation gestalten. Struktur mit Kultur versöhnen*. (S. 531-544). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Nerdinger, F. W., Horsmann, C. S., & Pundt, A. (2003). Materielle und immaterielle Beteiligungen in der Wahrnehmung der Beschäftigten: Ergebnisse der Mitarbeiterbefragungen. In: E. Voß & P. Wilke (Hrsg.). *Mitarbeiterbeteiligung in deutschen Unternehmen. Auswirkungen auf Unternehmensorganisation und Arbeitsgestaltung*. (S. 147-170). Wiesbaden: Gabler.

### **Organisierte Symposien auf Konferenzen**

- Pundt, A., & Pundt, F. (2017). *Erfolgreich führen in modernen Arbeitswelten*. Symposium auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.
- Pundt, A., & Baethge, A. (2016). *Wovon hängt Führung ab? Aktuelle Entwicklungen zu Bedingungen von Führung*. Symposium auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.
- Baethge, A., & Pundt, A. (2016). *Mehr als nur Leistung? Konsequenzen und Nebenwirkungen konstruktiver und destruktiver Führung*. Symposium auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.
- Pundt, A., & Venz, L. (2015). *Follow you, follow me – The role of followers in effective leadership processes*. Symposium at the 17<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Venz, L., & Pundt, A. (2014). *Good leader, bad leader: Prädiktoren und Konsequenzen von positiver und negativer Führung und deren Wahrnehmung*. Symposium auf dem 49.

Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bochum, Deutschland.

Pundt, A., & Venz, L. (2014). *Both sides of the story – Leaders and followers in constructive and destructive leadership processes*. Symposium at the 74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, 2014, August 01-05, in Philadelphia, Pennsylvania, USA.

Pundt, A., & May, D. (2013). *Current perspectives on relationship-oriented leadership and leader-member exchange (LMX)*. Symposium on the 16<sup>th</sup> congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.

May, D., & Pundt, A. (2013). *New adventures in negative leadership: Measurement, antecedents, consequences, and moderators*. Symposium on the 16<sup>th</sup> congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.

Pundt, A., & Bernhardt, L. (2012). *Relationship-oriented leadership revisited: Führung als dyadisches und interaktives Phänomen*. Symposium auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.

Schilling, J., & Pundt, A. (2009). *Zynismus in Organisationen*. Symposium auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Wien, Österreich.

#### **Konferenzpräsentationen (nur als präsentierender Autor)**

Pundt, A., & Casper, A. (2017). *Langsamer statt schneller? Beschleunigende Führung und Reaktanz der Mitarbeiter*. Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A., & Casper, A. (2017). *Humor als Zeichen der Sicherheit? Humor in der Führung als Puffer gegen Arbeitsplatzunsicherheit*. Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A., Paßreiter, I. A., & Creon, L. E. (2017). *Wer hat Verständnis für Abusive Supervision?* Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A. (2016). *Immer schneller, immer mehr. Effekte beschleunigender Führung auf Innovation und Stresserleben der Mitarbeiter*. Präsentation auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.

Pundt, A., & Schwarzbeck, K. (2016). *Irritation und Selbstkontrolle der Führungskraft als Bedingungen von Abusive Supervision*. Präsentation auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.

Pundt, A. (2016). *Immer schneller, immer mehr – Effekte beschleunigender Führung auf Innovation und Stresserleben der Mitarbeiter*. Paper, präsentiert auf der 5. Rostocker Dienstleistungstagung im September 2016 in Rostock, Deutschland.

Pundt, A., & Kimmelman, V. (2015). *Mixed Messages in der Führung und organisationales Schweigen – Interaktionen zwischen Abusive Supervision und transformationaler Führung*. Präsentation auf der 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie

- logie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-24. September 2015 in Mainz, Deutschland.
- Pundt, A., & Venz, L. (2015). *In the eye of the beholder – Examining a moderated-mediation model of humor in leadership, leader-member exchange, and followers' personal need for structure*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A., & Herzog, V. (2015). *Service with a laugh – Customer humor and gelotophobia in service encounters*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A. (2015). *Transforming followers into owners. Transformational leadership, organizational tenure, and psychological ownership*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A., & Venz, L. (2014). *Abusive Supervision und die Bedeutung affektiver und relationaler Wirkmechanismen*. Präsentation auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bochum, Deutschland.
- Pundt, A., & Sonnentag, S. (2014). *Humor in der Führung – Eine Frage des Kontexts?* Präsentation auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bochum, Deutschland.
- Pundt, A., & Herzog, V. (2014). *“Service with a Laugh” – The Role of Customer Humor in Service Interactions*. Paper präsentiert auf der 4. Rostocker Dienstleistungstagung, 18.-19. September 2014, in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A. (2014). *The power of mixed messages – Interactions between abusive supervision and supportive leadership*. Paper presented at the 74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, 2014, August 01-05, in Philadelphia, Pennsylvania, USA.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2013). *„Lachen ist gesund“ – auch wenn die Führungskraft lacht? Humor in der Führung, Leader-Member Exchange und die Burnout-Neigung der Mitarbeiter*. Präsentation auf dem 11. Kongress der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 7.-9. September 2013, Luxemburg.
- Pundt, A. (2013). *“Bad is stronger than good” – or isn't it? Examining transformational leadership and abusive supervision in discrete leader-follower interactions*. Paper presented at the 73<sup>rd</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, 2013, August 9-13, in Orlando, Florida.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2013). *Humor and the relationship between leader and follower: How are humor styles of the leader related to leader-member exchange?* Presentation on the 16<sup>th</sup> congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.
- Pundt, A., Urbach, T., & Böhme, H. (2012). *Mit der Führungskraft auf Du und Du? Die Bedeutung der Anrede für Führungsbeziehung, -verhalten, psychologisches Klima und Arbeitseinstellungen*. Präsentation auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.
- Pundt, A. (2012). *Humor und innovatives Verhalten der Mitarbeiter*. Präsentation auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.

- Pundt, A., & Sonnentag, S. (2012). *Individual and workplace humor and customer misbehavior in service settings. An application of the job demands-resources model*. Paper präsentiert auf der 3. Rostocker Dienstleistungstagung, 13.-14. September 2012, in Rostock, Deutschland.  
(*Best Paper Award*)
- Pundt, A. (2011). *Der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Atmosphäre in affektiven Ereignissen*. Präsentation auf der 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2011). *What can leaders do to reduce the negative consequences of customer misbehavior?* Presentation at the 15<sup>th</sup> conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2011, May 25-28 in Maastricht, The Netherlands.
- Pundt, A., Neumann, C., Breyer, T., & Nerdinger, F. W. (2011). *How service workers handle unfriendly customers. An investigation of coping strategies in overcoming customer misbehavior*. Presentation at the 15<sup>th</sup> conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2011, May 25-28 in Maastricht, The Netherlands.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). *Die Wirkung transformationaler Führung und despotischer Führung in alltäglichen Ereignissen. Eine Tagebuchstudie*. Präsentation auf dem 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 26.-30. September 2010 in Bremen, Deutschland.
- Pundt, A., Martins, E., Nerdinger, F. W., & Breyer, T. (2009). *Works councilors as transformational leaders? Some thoughts and first empirical findings*. Presentation at the 3rd International Workshop of the Organizational Participation in Europe Network (OPEN), 2009, November 13-14 in Lisboa, Portugal.
- Pundt, A. (2009). *Wenn Vorgesetzte gemein und Mitarbeiter zynisch werden. Eine Untersuchung zu Bedingungen und Folgen von Abusive Supervision*. Präsentation auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Wien, Österreich.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2009). *Empowering leader behavior, delegation and transformational leadership in organizational cultures of participation*. Paper presented at the Small Group Meeting on Distributed Leadership and Participation in Organizations, February 2009, in Dresden, Germany.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). *Führung und kundenorientiertes Verhalten der Mitarbeiter*. Paper präsentiert auf der 1. Rostocker Dienstleistungstagung, 11.-12. September 2008, Rostock, Deutschland.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). *Leadership and innovative behavior in organizations*. Presentation at the 29<sup>th</sup> International Congress of Psychology, July 20 – 25 2008 in Berlin, Germany.
- Pundt, A., Martins, E., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2008). *The critical incident technique – a complement for questionnaires in leadership research*. Presentation at the 29<sup>th</sup> International Congress of Psychology, 2008, July 20-25 in Berlin, Germany.
- Pundt, A. (2008). *Leader-member exchange and its organizational context*. Presentation at the 8<sup>th</sup> Leadership Meeting, 2008, May 8-9; Portsmouth, UK.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2007). *Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur als Kontextfaktor der Führung von Mitarbeitern*. Präsentation auf der 5. Tagung der Fachgrup-



pe für Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19.-21. September 2007 in Trier, Deutschland.

Pundt, A., Nerdinger, F. W., Horsmann, C. S., & Martins, E. (2007). *Preferences for organizational values in different types of Organizational Culture of Participation*. Poster at the 13<sup>th</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007, May 9-12 in Stockholm, Sweden.

Pundt, A. (2007). *Organizational culture of participation as a context factor for leadership. An exploratory study*. Presentation at the Leadership Meeting, 2007, March 30 in Aachen, Germany.

Pundt, A. (2006). *Organizational culture of participation as a context factor for leadership. Do different types of organizations have different leaders?* Presentation at the Leadership Meeting, 2006, April 7, in Enschede, the Netherlands.

Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2005). *Implizite Motive im persönlichen Verkauf. Eine explorative Untersuchung an Automobilverkäufern*. Präsentation auf der 4. Tagung der Fachgruppe für Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19.-21. September 2005 in Bonn, Deutschland.

